Aanvullende Voorzieningen Werkgever

Gegevens werkgever		
	Naam Werkgever:	
	Adres Werkgever:	
	Postcode en woonplaats:	
Gegevens werknemer	Naam Werknemer	
	Adres Werknemer	
	Postcode en woonplaats:	

Overlijden Gelieve de hieronder gevraagde gegevens in te vullen. Kunt u de hieronder gevraagde gegevens *niet* aan uw werknemer verstrekken? Kruis dan het vakje aan en vermeld de reden. ☐ Reden: ……	
Heeft uw bedrijf een *collectieve verzekering* afgesloten voor een extra jaarlijkse uitkering bij overlijden van uw medewerkers? Dit is een zogenaamde ANW-hiaat verzekering.	Ja / Nee
Is deze werknemer verzekerd door deze ANW-hiaat verzekering?	J / N indien ja: Ingang uitkering: Direct na overlijden: J / N *Of* Na bereiken 18 jaar jongste kind: J / N Uitkeringsbedrag: € ……..

Arbeidsongeschiktheid Gelieve de hieronder gevraagde gegevens in te vullen. Kunt u de hieronder gevraagde gegevens *niet* aan uw werknemer verstrekken? Kruis dan het vakje aan en vermeld de reden. ☐ Reden: ……	
Welke verdeling geldt binnen uw bedrijf voor de wettelijke loondoorbetalingtermijn in de eerste twee ziektejaren?	1e jaar:……..% 2e jaar:……..%
Vul onderstaande gegevens in als er een collectieve verzekering *(niet in de vorm van een pensioentoezegging)* afgesloten is voor een aanvulling op de WIA. (Zie toelichting voor meer informatie)	
WGA-hiaatverzekering (basisvariant)*	J / N
Is deze werknemer verzekerd door deze WGA-hiaatverzekering (basisvariant)?	J / N

WGA-hiaatverzekering (uitgebreide variant) * Aanvulling tot:	J / N ……..%
Is deze werknemer verzekerd door deze WGA-hiaatverzekering (uitgebreide variant)?	J / N
Vaste WIA-aanvulling Vast bedrag:	J / N € ……..
Is deze werknemer verzekerd door deze Vaste WIA-aanvullingsverzekering?	
WIA-excedentverzekering* • Aanvulling op inkomen tot het sv-loon: Aanvulling tot: • Aanvulling op inkomen boven het sv-loon: Aanvulling tot:	J / N J / N …….% van het sv-loon J / N …….% van het salaris
Is deze werknemer verzekerd door deze WIA-excedentverzekering?	J / N

Ondergetekende verklaart namens de werkgever dat alle gegevens naar waarheid zijn ingevuld. Naam ondertekenaar:……. Bij vragen kan contact opgenomen worden met:…….. Telefoon:……	Getekend te:……. Handtekening en firmastempel:

*__**Toelichting op mogelijke collectieve verzekeringen:**__

Begripsomschrijvingen:

WIA:	Wet werk en inkomensvoorziening naar arbeidsvermogen
WGA:	Regeling werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten
IVA:	Regeling inkomensvoorziening volledig arbeidsongeschikten
WGA-loongerelateerde uitkering:	De uitkering die een medewerker gedurende een beperkte periode ontvangt nadat een WGA uitkering is toegekend. De duur van deze uitkering is afhankelijk van het arbeidsverleden.
WGA-loonaanvullings uitkering:	Indien een medewerker in de WGA komt en tenminste 50% van zijn restverdiencapaciteit benut, ontvangt de medewerker een uitkering gebaseerd op het inkomen voor arbeidsongeschiktheid.
WGA-vervolguitkering:	Indien een medewerker in de WGA komt en minder dan 50% van zijn restverdiencapaciteit benut, ontvangt de medewerker een uitkering gebaseerd op het minimumloon.
SV-loon	Loongrens sociale verzekeringen. Ook wel coördinatieloon, premieloon of dagloon genoemd. Dit loon is gemaximeerd op de loongrens Sociale verzekeringen (€ 50.064, -- per 2012)

De WGA-hiaatverzekering (basisvariant)
De WGA-hiaatverzekering (basisvariant) zorgt voor een aanvulling op het inkomen van uw arbeidsongeschikte werknemer die een wettelijke WGA-vervolguitkering krijgt. De verzekering keert- in de regel- een aanvulling uit tot 70% van het laatst verdiende loon vermenigvuldigd met het door het UWV vastgestelde arbeidsongeschiktheidspercentage. Het loon is hierbij gemaximeerd op de loongrens Sociale verzekeringen.

De WGA-hiaatverzekering (uitgebreide variant)
De WGA-hiaatverzekering (uitgebreide variant) zorgt ervoor dat wanneer uw werknemer een WGA-loonaanvullingsuitkering, of WGA-vervolguitkering ontvangt, zijn inkomen minimaal 70% is van het loon dat hij verdiende voordat hij ziek werd. In tegenstelling tot de WGA-hiaatverzekering (basisvariant) wordt deze uitkering niet vermenigvuldigd met het arbeidsongeschiktheidspercentage. Het loon is ook gemaximeerd op de loongrens sociale verzekeringen.

De vaste WIA-aanvulling
De vaste WIA-aanvulling zorgt voor een aanvulling op de WIA-uitkering. Dit kan zijn een IVA-uitkering (bij volledige arbeidsongeschiktheid) of een WGA-uitkering bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid).
Het loon is ook gemaximeerd op de loongrens sociale verzekeringen.

De WIA-excedentverzekering
De WIA-excedentverzekering kan betrekking hebben op het inkomen tot het sv-loon en/of het inkomen boven het sv-loon.
Voor het inkomen tot het sv-loon gaat het dan om een aanvulling bovenop de voorzieningen vanuit de overheid. Voor het inkomen boven het sv-loon zijn geen voorzieningen vanuit de overheid. Voor dit deel van het inkomen kan gekozen worden voor het verzekeren van een percentage van het inkomen boven het sv-loon. Dit ongeacht of de medewerker onder WGA of de IVA valt.